**Статья 9 Федерального закона № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» - «Основные квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы»**

1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются законом субъекта Российской Федерации в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

3. В случае, если лицо назначается на должность главы местной администрации по контракту, уставом поселения, а в отношении должности главы местной администрации муниципального района, городского округа (городского округа с внутригородским делением) - уставом муниципального района, городского округа (городского округа с внутригородским делением) и законом субъекта Российской Федерации могут быть установлены дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации.

**Статья 4 Закона Республики Коми от 21.12.2007 N 133-РЗ (ред. от 27.09.2019) "О некоторых вопросах муниципальной службы в Республике Коми" (принят ГС РК 11.12.2007) (вместе с "Реестром должностей муниципальной службы в Республике Коми", "Типовым положением о проведении аттестации муниципальных служащих в Республике Коми", "Положением о порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в Республике Коми", "Положением о порядке и сроках применения взысканий за несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции", "Порядком заключения договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в Республике Коми")**

1. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы определены настоящим Законом в целях установления на их основе квалификационных требований к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, которые устанавливаются муниципальными правовыми актами.

2. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

1) по высшим должностям муниципальной службы:

наличие высшего образования, не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) по главным должностям муниципальной службы:

наличие высшего образования, не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2-1) по ведущим должностям муниципальной службы:

наличие высшего образования без предъявления требований к стажу работы.

3) по старшим должностям муниципальной службы:

наличие высшего образования либо наличие среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы;

4) по младшим должностям муниципальной службы - наличие среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы.

2(2). Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются следующие типовые квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки при трудоустройстве в органы местного самоуправления муниципальных районов для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

4. К кандидатам на должность главы (руководителя) местной администрации муниципального образования муниципального района (городского округа), назначаемым на должность по контракту, устанавливаются следующие дополнительные требования: наличие стажа работы на государственных должностях либо на должностях высших, главных групп должностей государственной гражданской службы, на муниципальных должностях либо на должностях высших, главных групп должностей муниципальной службы не менее двух лет или наличие стажа работы на руководящих должностях не менее трех лет.

**Статья 3 решения совета муниципального района «Сосногорск» от 25.02.2009 № XVIII-199 «О некоторых вопросах муниципальной службы в муниципальном образовании муниципального района «Сосногорск» (Приложение N 2 к Положению о муниципальной службе муниципального образования муниципального района "Сосногорск")**

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должностей муниципальной службы | Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности |
| высшая | наличие высшего образования, не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки |
| главная | наличие высшего образования, не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;  Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются следующие типовые квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки при трудоустройстве в органы местного самоуправления муниципального района - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки |
| ведущая | наличие высшего образования без предъявления требований к стажу работы |
| старшая | наличие высшего образования либо наличие среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы |
| младшая | наличие среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы |