**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 21 января 2015 г. № 29**

МОСКВА

**Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации**

*(В редакции постановлений Правительства Российской Федерации*[от 09.08.2016 № 762](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=102366631&backlink=1&&nd=102405949)*,*[от 10.07.2020 № 1017](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=102366631&backlink=1&&nd=102783900)*)*

В соответствии со статьей 12 Федерального закона ["О противодействии коррупции"](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=102366631&backlink=1&&nd=102126657) Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Российской Федерации [от 8 сентября 2010 г. № 700](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=102366631&backlink=1&&nd=102141154) "О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 37, ст. 4712).

Председатель Правительства  
Российской Федерации                               Д.Медведев